

## Jahresversammlung Verein SAH Zentralschweiz

---

Datum: Dienstag, 7. Juni 2022  
Ort: Zentrum «Der MaiHof», Weggismattstrasse 9, 6004 Luzern  
Zeit: 17.00 bis 18.30 Uhr

Sitzungsleitung: Katharina Hubacher, Präsidentin

Protokollführung: Andrea Schultheiss, Verantwortliche Marketing und Kommunikation

Protokoll geht an: Vorstand SAH Zentralschweiz, Geschäftsleitung SAH Zentralschweiz,  
Franziska Kramer, (Mitglied SAH Zentralschweiz), Ruedi Meier (Mitglied  
SAH Zentralschweiz)

Traktanden	
1.	<b>Begrüssung durch die Präsidentin Katharina Hubacher</b>
2.	<b>Bestellung des Büros (Protokollführer*in und Stimmzähler*in)</b>
3.	<b>Protokoll der 16. Jahresversammlung vom 14. Juni 2021 (fand schriftlich statt)</b>
4.	<b>Tätigkeitsbericht 2021</b>
5.	<b>Jahresrechnung 2021 mit Bericht der Revisionsstelle</b>
6.	<b>Bestätigung der Revisionsstelle</b>
7.	<b>Bestätigung des Vorstandes</b>
8.	<b>Varia</b>

### **Rahmenprogramm:**

#### **Weiterentwicklung der IV – Verstärkte Unterstützung Betroffener?**

Referat: Benno Muff, Bereichsleiter Eingliederung IV-Stelle Luzern,  
Mitglied der Geschäftsleitung

Die Weiterentwicklung der IV trat am 1. Januar 2022 in Kraft. Benno Muff wird einen Überblick über die wichtigsten Veränderungen dieser 7. IV-Revision geben. Welche Ziele werden damit verfolgt, welcher Mehrwert soll damit entstehen und welche Herausforderungen stellen sich damit.

---





## Protokoll Jahresversammlung Verein SAH Zentralschweiz

### 1. Begrüssung durch die Präsidentin Katharina Hubacher

Im Namen des Vorstandes begrüsst die Präsidentin die anwesenden Gäste und Mitarbeitenden zur 17. Jahresversammlung. Es freut Katharina Hubacher sehr, nach zwei Jahren Corona-Pandemie, alle anwesenden Gäste vor Ort zu begrüssen.

Dies ist die erste Jahresversammlung von Katharina Hubacher als Präsidentin des SAH Zentralschweiz. Das Präsidium während der Corona-Zeit zu übernehmen, hat einige Herausforderungen mit sich gebracht. Diese waren aber ein kleineres Problem angesichts all der Hürden, die die Mitarbeitenden des SAH Zentralschweiz während dieser Zeit zu bewältigen hatten. Kurse wurden abgesagt, neue Onlineangebote mussten aus dem Boden gestampft werden und Teilnehmende konnten nicht mehr in die Betriebe vermittelt werden. Die Mitarbeitenden des SAH Zentralschweiz arbeiteten teilweise aus dem Homeoffice oder mussten sich in Quarantäne begeben.

Katharina Hubacher stellte jedoch während dieser Zeit fest, dass das SAH Zentralschweiz eine flexible Organisation ist und schnell und effizient auf die veränderte Situation reagierte und entsprechend die Anläufe angepasst hat.

Das SAH Zentralschweiz hat im vergangenen Jahr diverse Veränderungen erlebt: Das Angebot Migration Co-Opera fiel weg, Kurse für Geflüchtete wurden neu konzipiert, neue Räumlichkeiten wurden bezogen und mit einem Eröffnungsfest im Herbst offiziell eröffnet.

Es ist jedoch weiterhin Flexibilität gefragt. Immer wieder müssen Angebote angepasst werden. Angebote, welche gestern noch gefragt waren, werden heute weniger besucht. Die Erwerbslosenzahlen und damit die Kurszahlen steigen und fallen dann fast im «Studentakt». Als Anbieterin von Arbeitsintegrationsmassnahmen ist das SAH Zentralschweiz diesbezüglich sehr gefordert: Die Kosten und Aufwände bleiben bei veränderten Situationen unverändert. Als soziale Arbeitgeberin wälzt das SAH Zentralschweiz jedoch diese Risiken nicht auf die Mitarbeiter\*innen ab und versucht weiterhin jeweils faire und flexible Lösungen anzubieten.

Katharina Hubacher hofft, dass sich die Zuweisenden dieser Situation bewusst sind. Für die Zukunft benötigt das SAH Zentralschweiz Vereinbarungen, bei denen das Risiko nicht nur auf einer Seite liegt, sondern gemeinsam verteilt wird.

Katharina Hubacher dankt den zuweisenden Stellen sowie den Kantonen, Gemeinden, Sozialversicherungen sowie allen privaten Personen, welche das SAH Zentralschweiz unterstützen.

Ihr Dank geht ebenfalls an die Mitarbeiter\*innen des SAH Zentralschweiz. Ein spezieller Dank gilt Geschäftsleiterin Ursula Schärli. Sie steuert das SAH Zentralschweiz durch alle Stürme. Der Vorstand weiss, dass dahinter viel Arbeit und ein grosses Engagement steckt. Ebenfalls verdankt Katharina Hubacher die Arbeit ihrer Vorstandskolleg\*innen.

### 2. Bestellung des Büros (Protokollführende und Stimmzähler/in)

Zur verschickten Traktandenliste gibt es keine Ergänzungen und Anmerkungen. An der Jahresversammlung nahmen 65 Personen teil.

Barbara Meier, Leiterin Arbeit und Vermittlung und Roman Moos, Angebotsleiter Zug werden als Stimmzähler\*in vorgeschlagen. Die Mitgliederversammlung hat keine Einwände.





### 3. **Protokoll der 16. Jahresversammlung vom 14. Juni 2021 (fand schriftlich statt)**

Die Jahresversammlung fand wegen der Covid19-Pandemie schriftlich statt. Das Protokoll der schriftlichen Abstimmung liegt der Versammlung vor.

Es wurde am 11. Mai 2021 250 Stimmzettel an alle Mitglieder versandt:

Stimmabgabe Total:	96
Stimmabgabe Einzelmitglieder	85
Stimmabgabe Kollektivmitglieder	5
Stimmabgabe Firmenmitglieder	6

Die Auszählung der Stimm- und Wahlzettel ergibt die einstimmige Annahme aller Traktanden mit einigen wenigen Enthaltungen.

Das Protokoll wird von der Mitgliederversammlung genehmigt.

### 4. **Tätigkeitsbericht 2021**

Ursula Schärli, Geschäftsleiterin, begrüsst die Anwesenden herzlich.

#### **Rückblick 2021:**

Im versandten Jahresbericht wurde über die Tätigkeiten im Jahr 2021 berichtet. In einem kurzen Rückblick informiert Ursula Schärli über die wichtigsten Ereignisse im vergangenen Jahr und stellte insbesondere die neu lancierten Angebote kurz vor.

#### Gesamtorganisation:

2021 gab es diverse Veränderungen. Der langjährige Präsident Beat Däppeler wurde verabschiedet und Katharina Hubacher als neue Präsidentin begrüsst. Ebenfalls wurden 2021 mit Pia Engler und Heidi Rebsamen zwei neue Vorstandsmitglieder gewählt. Ursula Schärli stellt die Mitglieder der Geschäftsleitung, Silvan Glanzmann, Leiter Bildung und Qualifizierung sowie Barbara Meier, Leiterin Arbeit und Vermittlung, vor.

Aufgrund des Wegfalls der Bereiche Bildung im Strafvollzug BiST sowie Migration Co-Opera wurde die Struktur auf zwei Bereiche zusammengefügt. Im Zusammenhang mit dieser Umstrukturierung ergab sich auch eine Veränderung der räumlichen Situation. 2021 hat das SAH Zentralschweiz einen Umbau an der Spannortstrasse und anschliessend an der Birkenstrasse umgesetzt und damit konnten diverse Standorte in Luzern aufgelöst und zusammengeführt werden.

Damit ein Unternehmen gut funktioniert, braucht es bei Veränderungen Klarheit über Haltungen, neu definierte Strukturen und Prozesse. Die Mitglieder der Geschäftsleitung haben mit dem Kader im 2021 Führungsgrundsätze erarbeitet und diskutiert und auf diesen aufbauend ein neues Leitbild entwickelt. Dies in einem gemeinsamen Prozess unter Einbezug aller Mitarbeitenden.

#### Restaurant Libelle:

Nach sieben Jahren erfolgreichem Aufbau und Entwicklungsarbeit hat Franziska Kramer die Leitung des Restaurants Libelle an Manuela Bernasconi übergeben. Auch das Restaurant Libelle musste pandemiebedingt bis Mai 2021 seine Tore schliessen. Fehlende Fachkräfte und Teilnehmende waren während den Betriebszeiten einige der Herausforderungen, denen sich das Leitungsteam des Restaurant Libelle stellen musste.

#### Arbeit und Vermittlung:

Die **SAH Ateliers für Frauen** sind auf der Suche nach neuen Räumlichkeiten. Ausserdem soll der Online-Verkauf von Produkten verstärkt werden und die Angebote für die IV mussten angepasst werden.





Die SAH Ateliers für Frauen feiern dieses Jahr das 25-jährige Jubiläum. Am Ausgang steht für alle Anwesenden ein Give-Away bereit.

Die **SAH blitzblank-Vermittlung** ist an den Vorbereitungen für die GAV-Unterstellung «GAV Reinigung» der Programm-Teilnehmer\*innen.

**SAH Job Coaching:** Neues Angebot seit 2021 für anerkannte Flüchtlinge und vorläufig Aufgenommene – Auftraggeberin ist die DAF

**SAH Job Support:** Angebot mit der Stadt Luzern und auch mit der Stadt Sursee.

**SAH Perspektive Arbeit:** Angebot Ü50, Start 2020 – Abklärung, Begleitung und Stellenvermittlung

**SAH Arbeitscheck:** Abklärung für wirtschaftliche Sozialhilfeempfänger\*innen, Start 2021.

**SAH Stellennetz/Integro und IV-Angebote:** breit etablierte Angebote. Neu im 2022 ist das Angebot SAH Ressourcen-Check der IV. Angebote für Gemeinden: werden weiter ausgebaut.

**SAH Garten und Landwirtschaft:** Die Standorte Klostersgarten Wesemlin sowie Reussport mussten geschlossen werden, mit der Weberwiese in Emmenbrücke wurde ein neuer Standort gefunden.

#### Bildung und Qualifizierung:

Diverse Kurse mussten wegen der Corona-Pandemie digital durchgeführt werden.

Durchgeführte Kurse: **Digitalisierungskurse, SAH Selbstmarketing, SAH Bewerbungskurs für Berufsleute** (neu seit 2021), diverse Begleitkurse für Programme zur vorübergehenden Beschäftigung (SAH Stellennetz, SAH Integro und SAH Ateliers für Frauen).

**SAH Belastbarkeitstraining** (im Gruppensetting): dieses Angebot musste aufgrund der IV-Revision abgeschlossen werden.

Neu können wir für die Dienststelle für Asyl- und Flüchtlingswesen DAF **Bewerbungskurse für Flüchtlinge und VA** anbieten.

Kanton Zug: **SAH VAMKV**, ein neues Programm des Vereins für Arbeitsmarktmassnahmen des Kantons Zug zur vorübergehenden Beschäftigung sowie **SAH Deutschkurse für die Syna**. Ebenfalls neu führen wir diverse Bildungskurse der nationalen Kampagne zur Förderung der Grundkompetenzen (Kampagne «Einfach Besser!») durch.

Ursula Schärli bedankt sich bei den Auftraggebern und den zuweisenden Stellen für das Vertrauen. Ebenfalls dankt sie dem Vorstand und der Präsidentin für die Unterstützung sowie dem Kader und den Mitarbeitenden des SAH Zentralschweiz für die geleistete Arbeit und das grosse Engagement.

Die Mitgliederversammlung stimmt dem Jahresbericht einstimmig zu.

## 5. Jahresrechnung 2021 mit Bericht der Revisionsstelle

Mike Steimann, Vorstandsmitglied, begrüsst die Anwesenden und stellt die Jahresrechnung 2021 vor und hebt einige Zahlen speziell hervor:

### **Konsolidierte Betriebsrechnung (transgusto GmbH und SAH Zentralschweiz)**

Betriebsertrag betrug im Vergleich zum Vorjahr plus 5.8%, total CHF 10'576'434. Der konsolidierte Betriebsaufwand liegt knapp über 10 Mio (CHF 10'047'163). Der Projektaufwand und administrativer Aufwand sind trotz Umzug deutlich tiefer als 2020. Das konsolidierte Organisationskapital beträgt CHF 570'75, das gebundene Kapital CHF 1'110'076.

### **Betriebsrechnung Einzelabschluss SAH Zentralschweiz (ohne transgusto GmbH)**

Der Betriebsertrag beträgt CHF 9'442'824; nach dem Abzug von Projektaufwand sowie dem Administrativen Aufwand beträgt das Betriebsergebnis CHF 531'935. Es gibt einen grossen Applaus für alle Personen, welche das tolle finanzielle Ergebnis ermöglichen haben.





Zum guten Betriebsergebnis hat das grosszügige Legat von Alice Königs-Buol sel., ehemalige Präsidentin des SAH Zentralschweiz, positiv beigetragen.

#### **Mitarbeitende SAH und Restaurant Libelle**

Das SAH Zentralschweiz beschäftigte 2021 91 Mitarbeitende in total 65.6 Vollzeitstellen.

#### **Bericht und Bestätigung der Revisionsstelle**

Die BDO AG Luzern kann heute Abend nicht an der Jahresversammlung teilnehmen. Mike Steimann verzichtet darauf, den Revisionsbericht der BDO AG vorzulesen. In diesem wird bestätigt, dass die Einzelrechnung sowie die konsolidierte Rechnung entsprechend dem Gesetz, den Statuten und den ZEWO-Richtlinien geführt wurden. Die Rechnungsführung erfolgte ordnungsgemäss und in Übereinstimmung mit den Fachempfehlungen zur Rechnungslegung Swiss GAAP FER sowie den Statuten. Die BDO AG empfiehlt der Versammlung, die Jahresrechnung zu genehmigen und wünscht dem SAH Zentralschweiz auch für das aktuelle Jahr viel Erfolg.

Katharina Hubacher dankt Mike Steimann für die Präsentation des Finanzberichts. Nachdem keine Fragen gestellt werden, stimmt die Mitgliederversammlung ab.

#### **Genehmigung der Mitgliederversammlung Konsolidierte Jahresrechnung 2021**

Die konsolidierte Jahresrechnung 2021 wird einstimmig genehmigt.

#### **Genehmigung der Mitgliederversammlung Revisionsbericht 2021**

Der Revisionsbericht wird einstimmig genehmigt.

#### **Genehmigung der Mitgliederversammlung Einzeljahresrechnung SAH Zentralschweiz 2021**

Die Einzeljahresrechnung 2021 wird einstimmig genehmigt.

#### **Entlastung Vorstand**

Die Mitgliederversammlung erteilt dem Vorstand die Décharge mit einer Enthaltung.

Katharina Hubacher bedankt sich im Namen des Vorstandes für das Vertrauen.

#### **6. Bestätigung der Revisionsstelle**

Die BDO AG Luzern stellt sich für ein weiteres Jahr als Revisionsstelle zur Verfügung.

#### **Beschluss der Mitgliederversammlung Revisionsstelle**

Die Revisionsstelle BDO AG Luzern wird von der Versammlung für ein weiteres Jahr gewählt.

#### **7. Bestätigung des Vorstands**

Die Vorstandsmitglieder stellen sich kurz vor und erläutern ihre Motivation für die Mitarbeit im Vorstand des SAH Zentralschweiz. Alle Vorstandsmitglieder werden in Globo einstimmig für weitere zwei Jahre bestätigt.

Auch die Vereinspräsidentin Katharina Hubacher wird einstimmig für weitere zwei Jahre bestätigt. Katharina Hubacher dankt für die Bestätigung. Sie freut sich auf die weitere Zusammenarbeit mit Ursula Schärli, den Mitgliedern der Geschäftsleitung sowie den Vorstandsmitgliedern.

**8. Varia**

Zu Varia folgen keine Wortmeldungen. Katharina Hubacher beendet den offiziellen Teil der Jahresversammlung um 18.05h Uhr.

Sie übergibt das Wort an Benno Muff, Bereichsleiter Eingliederung / Stv. Leiter WAS IV Luzern zum Referat «Weiterentwicklung der IV – Verstärkte Unterstützung Betroffener?»

Die Weiterentwicklung der IV trat am 1. Januar 2022 in Kraft. Benno Muff gibt einen Überblick über die wichtigsten Veränderungen dieser 7. IV-Revision geben. Welche Ziele werden damit verfolgt, welcher Mehrwert soll damit entstehen und welche Herausforderungen stellen sich damit.

Anschliessend an den interessanten Überblick werden Benno Muff einige Fragen gestellt. Abschliessend dankt Katharina Hubacher Benno Muff für sein Referat und übergibt ihm ein Geschenk. Zusammen mit Ursula Schärli beendet sie die Jahresversammlung 2022 um 18.35 Uhr. Alle Gäste sind herzlich zum Apéro ins Restaurant Libelle eingeladen.

Anhang: Präsentationen sind auf Anfrage beim SAH Zentralschweiz erhältlich.

Die Präsidentin

Katharina Hubacher  
Präsidentin SAH Zentralschweiz

Für das Protokoll

Andrea Schultheiss  
Verantwortliche  
Marketing und Kommunikation

Luzern, 28. Juni 2022