

SAH Arbeitstraining mit Orientierung erster Arbeitsmarkt (Arbeitseinsatz Restaurant Libelle)

**Frühintervention | Integrationsmassnahme;
Tarifziffer 905.042.2.2**

Das SAH Arbeitstraining im Restaurant Libelle mit Orientierung erster Arbeitsmarkt kann als Integrationsmassnahme oder Frühintervention genutzt werden. Beim SAH Arbeitstraining steht der Aufbau der Arbeitsmarktfähigkeit im Vordergrund. Es ermöglicht den versicherten Personen die Arbeitsleistung für den ersten Arbeitsmarkt zu stärken und zu stabilisieren sowie die nötigen Handlungskompetenzen zu erweitern (Umgang mit Krankheitsbild). Die Arbeiten im Restaurant Libelle werden bei versicherten Personen im SAH Arbeitstraining stark auf den ersten Arbeitsmarkt ausgerichtet (Zeitdruck, Gästekontakt, Schichtarbeit etc.). Weiter findet eine intensive Begleitung des Wiedereinstiegs in den ersten Arbeitsmarkt durch eine/n Job Coach statt.

Anzahl der angebotenen Plätze

Nach erfolgter Anmeldung und Informationsgespräch ist ein Einsatz jederzeit möglich.

Betreuungsverhältnis / Gestaltung der Betreuung

Die Fallbegleitung im Restaurant Libelle ist bei der Leitung Integration. Sie gewährleistet den nötigen Kommunikationsfluss und die Umsetzung der definierten Ziele. Im Arbeitsalltag werden die versicherten Personen von Gastro-Fachmitarbeitenden des jeweiligen Arbeitsbereiches begleitet. Tages- und Wochenauswertungen geschehen im Rahmen von Einzelgesprächen. Weiter finden nach Start regelmäßige Treffen mit einer/einem Job Coach statt, welche/r den Wiedereinstieg in den ersten Arbeitsmarkt begleitet.

Leistungen

- Abklärungsgespräch
- Arbeitseinsatz in Office/Küche oder Buffet/Service zwischen 3 und 12 Monaten
- Begleiten und Coachen während des Arbeitseinsatzes
- Begleiten des Wiedereinstiegs im ersten Arbeitsmarkt (regelmässige Job Coaching Gespräche und Kontakt zu Arbeitgebenden)
- Vorbereitung weiterer Schritte mit dem Job Coach
- Überarbeiten des Bewerbungsdossiers
- Regelmässige Einzelgespräche mit den Gastro-Fachmitarbeitenden und Leitung Integration
- Regelmässige Termine mit der/dem Job Coach
- Förderung der Selbstreflexion durch Wochenauswertungen (Selbsteinschätzung/Fremdeinschätzung)
- Auswertung der Zielvereinbarung aufgrund Selbst- und Fremdeinschätzung
- Standortgespräche mit IV-Berater/-in
- Zwischengespräch und Zwischenbericht alle 3 Monate zuhnden der IV-Stelle
- Schlussgespräch und Schlussbericht mit Beurteilung des Arbeitsmarktpotenzials am Ende des Einsatzes zuhnden der IV

Ziele

- Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit; die Präsenzzeit und die Leistungsfähigkeit im Arbeitseinsatz werden gemäss individueller Ausrichtung für den ersten Arbeitsmarkt schrittweise erhöht.
- Erreichen des angestrebten Pensums
- Förderung der Grundkompetenzen und Handlungskompetenzen gemäss Anforderungsprofil des ersten Arbeitsmarktes
- Förderung der Ressourcen gemäss den Anforderungen des ersten Arbeitsmarktes
- Evaluieren der Chancen eines Übertritts in das SAH Arbeitstraining oder SAH Coaching im ersten Arbeitsmarkt

Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt über die zuständige IV-Stelle.

Dezember 2022



SAH Zentralschweiz | Restaurant Libelle

Maihofstrasse 61 | 6006 Luzern

info@restaurantlibelle.ch | www.sah-zentralschweiz.ch | 041 420 61 62