SAH Zürich – Arbeit und Integration

Das Schweizerische Arbeiterhilfswerk (SAH) Zürich ist einer von zehn unabhängigen SAH-Regionalvereinen, die in allen drei Sprachregionen vertreten sind. Das SAH Zürich verfügt über jahrzehntelange Erfahrung im Bauen von Brücken und in der Integration von Menschen in Arbeitswelt und Gesellschaft.

Christina Jetzer*

Als einer der grössten privaten Anbieter von Arbeitsintegrationsmassnahmen im Kanton Zürich zielt das SAH Zürich mit seinen Qualifizierungsprogrammen auf die Integration von Stellensuchenden in den Arbeitsmarkt. 130 Mitarbeitende betreiben dazu an 17 Standorten im Kanton Zürich insgesamt 25 Angebote für (Aus-)Bildung und berufliche Beschäftigung.
Ergänzend dazu bietet das SAH Zürich Rechtsberatung zu Migration und Arbeitsrecht an. Mit innovativen Programmen zur Förderung von Stellensuchenden bietet das SAH Zürich Firmen und Organisationen eine Reihe von Vorteilen bei schnellen und unkomplizierten Stellenbesetzungen.

Sozialkasse entlasten

Junge Erwachsene – Flüchtlinge, junge Mütter, belastete Jugendliche ohne Berufsabschluss – werden auf dem Weg zur Ausbildung und auf der Lehrstellensuche unterstützt. Erwerbslose Personen aller Berufs- und Altersgruppen können in individuellen, auf ihre Fähigkeiten zugeschnittenen Einsätzen ihre Arbeitsmarktfähigkeit verbessern. Gleichzeitig werden sie bei der Stellensuche und der Auseinandersetzung mit ihrer persönlichen Situation gecoacht. Bei der Wiedereingliederung von langzeitlich erwerbslosen Personen oder Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen bietet das SAH Zürich Trainingsplätze und Stellenvermittlung.

Im SAH-Personalverleih erwirtschaften Working Poor und Sozialhilfebezüger ein zusätzliches Einkommen und entlasten somit die Sozialkasse. Sie arbeiten in den Bereichen Reinigung, Umzüge, Gartenarbeiten und weiteren Hilfstätigkeiten stunden- oder tageweise in Firmen und Privathaushalten.

Begleitung und Coaching

Für einen erfolgreichen Start in die Arbeitswelt und einen nachhaltigen Verbleib spielt die Wirtschaft eine zentrale Rolle. Gewähren Unternehmen stellensuchenden Personen eine Chance auf einen beruflichen Wiedereinstieg, profitieren diese von den aussergewöhnlichen SAH-Dienstleistungen und leisten selber einen nachhaltigen Beitrag zur Integration von arbeitsfähigen, motivierten Personen.

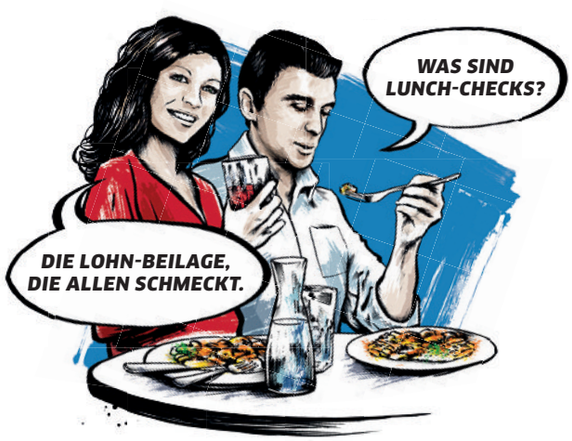
Das SAH Zürich vermittelt geeignete Fach- oder Hilfskräfte. *Bild: zvg*

Konkret heisst dies:

- Das Unternehmen wählt unter verschiedenen Arbeitsmodellen; Ausbildung, befristete Anstellung, Festanstellung
- Das SAH Zürich vermittelt geeignete Fach- oder Hilfskräfte, ideal zur kurzfristigen Entlastung
- 3- bis 6-monatige «Einarbeitungszeit» im Rahmen eines Arbeitstrainings ohne Kosten und Personaladministration für Arbeitgeber; die Finanzierung erfolgt durch die Sozialpartner
- Begleitung und Coaching der Stellenkandidaten durch das SAH Zürich und direkte Ansprechperson für Arbeitgeber

Erfolgreiche Arbeitsintegration ist ein nachhaltiger Mehrwert für die Stellensuchenden, die Wirtschaft und das Sozialwesen. Packen wir's gemeinsam an!
www.sah-zh.ch

*Christina Jetzer ist Bereichsleiterin Arbeit und Vermittlung beim SAH Zürich.



Startbahnwest

Appetit auf attraktive Lohn-Nebenleistungen.

Lunch-Checks sind ein bargeldloses Zahlungsmittel zur Mitarbeiterverpflegung, das Sozialabgaben spart und ein grosszügiges Restaurantangebot bietet.

lunch-check.ch

SCHWEIZER LUNCH-CHECK
DIE LECKERSTE WÄHRUNG DER SCHWEIZ.